

Schoutsen, een Amsterdamse ondernemer in de web/IT & zorgsector, heeft het concept bedacht en VitaValley was betrokken bij het schrijven van het businessplan. ZorgBlik is gevestigd in haar ondernemerskantoor aan het Leidseplein.

ZorgBlik werkt samen met onder anderen het AMC en VitaValley om zo snel mogelijk te lanceren, waarschijnlijk in de eerste helft van 2012. ZorgBlik wordt dan overal beschikbaar; van de website zelf en de website van je huisarts tot je smart Phone of tablet.

Een eerste versie van ZorgBlik is al te zien op www.keelpijncheck.nl. Dit is de Klachtencheck voor één klacht: een zere keel. Voor meer informatie, zie ook www.zorgblik.nl.

Door Marieke Schoutsen, Zorgblik

Werksschool voor de Zorg

Er is een personeelstekort in de zorg. Op basis van demografische ontwikkelingen worden meer problemen verwacht qua personeelscapaciteit: het aantal mensen wat langdurige zorg behoeft neemt toe terwijl het aantal mensen dat zorg wil en kan verlenen afneemt. Tijd om nieuwe capaciteit aan te boren?!

De 'Werksschool' is een initiatief van Hans Kamps (o.a. kroonlid SER, voorzitter JeugdZorg Nederland en van Kennis & Innovatiecentrum CrossOver) en wordt uitgevoerd door Stichting De Werksschool. De Werksschool is bedoeld voor een deel van de leerlingen van het voortgezet speciaal onderwijs, het Praktijkonderwijs en het mbo (niveau 1). Leerlingen van deze schoolsoorten missen vaak aansluiting met de arbeidsmarkt en raken in een afhankelijke situatie, wel of niet gebruik makend van een uitkering. Recentelijk is de toegang tot de uitkering voor schoolverlaters feitelijk afgesloten, maar daarmee is nog geen beter perspectief op arbeidsparticipatie voor deze groep van jongeren geschapen, integendeel. Deze situatie zal nog verslechteren met de invoering van de wet Werken naar Vermogen. De kans dat zij straks een NUGger (niet uitkeringsgerechtigde) worden is groot. De Werksschool wil de brug voor deze jongeren naar de arbeidsmarkt zijn. Jongeren die wel degelijk mogelijkheden op de arbeids-

markt hebben, maar waarvoor maatwerk een vereiste is; zowel maatwerk in het opleidingstraject als op de werkvloer en de arbeidsmarkt.

Werkwijze

De Werksschool kent een regionale structuur en legt namens de scholen de contacten met de bedrijven en instellingen met het doel om stage-, leer-werkplaatsen en arbeidsplekken voor de leerlingen van de Werksschool te bemachtigen inclusief de daarbij benodigde ondersteuning of zorg. Zij gaat hierbij vraaggericht te werk: het aantal en de aard van de geacquireerde arbeidsplekken zijn leidend voor de toelating van de leerling tot de Werksschool. De focus ligt momenteel op arbeidsplekken in de ambachtelijke sfeer.

Financiële middelen

Er is een veelheid aan financiële middelen voor de Werksschoolleerlingen, want het kabinet heeft dit voorjaar besloten dat binnen de 'muren' van de Werksschool deze middelen in samenhang met elkaar ingezet kunnen worden waarmee er een individueel arrangement van maatregelen, diensten en voorzieningen ontstaat. Daardoor is de effectiviteit van deze middelen aanzienlijk hoger. De verwachting is dat een besparing van minimaal twintig procent op publieke middelen kan worden gerealiseerd.

Draagvlak

In de landelijke Stichting Werksschool zijn vertegenwoordigd: het UWV, Colo Kenniscentra, REA-colleges, Jeugdzorg Nederland en B&A/ Zwind (namens het bedrijfsleven en als initiatiefnemer). De onderwijskoeplets (VO- en PO-raad) zullen zich eveneens aansluiten. Er is dus een breed draagvlak voor de Werksschool. Inmiddels hebben 28 regio's / gemeenten zich bij de stichting De Werksschool gemeld. In zeven regio's zijn de Werksscholen al in een operationele startfase.

Betrokkenheid VitaValley

VitaValley waardeert het initiatief om het concept van de Werksschool ook in de zorgsector te implementeren. Het doel hiervan is om leerlingen al werkend tot een voor de zorg 'bruikbaar' niveau te brengen. Daarbij zou het enerzijds gaan om min of meer zelfstandig functionerende werknemers die bijvoorbeeld hoger geschoolede werknemers kunnen ontlasten en anderzijds om 'extra handen' die onder directe aansturing van gekwalificeerde zorgverleners goede zorgverlening mogelijk maken. Maar ook in ondersteunende, niet direct zorggerelateerde diensten is de inzet van deze werknemers denkbaar. We zullen dit najaar het draagvlak voor deze aanpak bij onze partners peilen.

Door P.C. (Dik) Hermans